



Young Talent Store Manager

Commencez maintenant. Dirigez demain.

Les responsabilités ne vous font pas peur ? Vous voulez évoluer rapidement en gérant votre propre magasin en un rien de temps ? C'est possible grâce à notre **Young Talent Program**. « C'est un parcours intense où l'on en apprend beaucoup sur le retail, mais aussi sur soi-même », explique Madeleine, Young Talent.

Prêt-e ? C'est parti !

Prendre les commandes, bien sûr, mais pas dès votre premier jour. Votre parcours commence sur le terrain, en tant qu'Employé-e de magasin. Vous évoluez ensuite vers le poste d'Assistant Store Manager et vous faites même un passage en centre de distribution. « En magasin, j'ai vraiment remis les pieds sur terre », confie Stijn, Young Talent. « Des collègues qui accomplissent un tel travail du matin au soir, on ne peut qu'avoir du respect pour eux. »

Très vite, vous prenez la tête de votre propre magasin. En tant que Store Manager, vous pilotez une équipe d'une trentaine de collègues. Vous coachez, motivez vos équipes, veillez à la tenue irréprochable du magasin, gérez les KPI, développez le chiffre d'affaires et participez activement au quotidien du magasin. Un travail de 9h à 17h derrière un bureau ? Oubliez ça. Cette opportunité s'adresse à celles et ceux qui cherchent plus de variété et de défis.

Pas fait pour tout le monde. Mais fait pour vous ?

Votre domaine d'études ? Peu nous importe. Nous demandons au minimum un diplôme de niveau graduat ou bachelier et un maximum de 2 ans d'expérience professionnelle. Vous possédez également le permis B (ou vous êtes prêt-e à l'obtenir avant votre entrée en fonction). Mais ce qui fait vraiment la différence, c'est votre état d'esprit. Vous avez l'esprit d'entreprise, vous êtes motivé-e et vous osez prendre les devants. Grâce à nos formations, vous apprendrez les ficelles du métier, mais l'essentiel est déjà dans votre ADN. « Si vous le faites juste parce que cela rend bien sur votre CV, vous ne tiendrez pas le coup », précise Stijn. « Mais si vous avez l'envie de vous investir à fond, c'est une expérience formidable. »



Vous êtes flexible, car un magasin ne tourne pas uniquement pendant les heures de bureau. Fermer le magasin en soirée ou travailler le week-end fait partie du jeu. « Je ne me prive de rien. Mes week-ends sont bien remplis, mais j'intègre simplement le fait de devoir parfois travailler. Et lors de mon jour de repos en semaine, je m'occupe des tâches pratiques pour ne pas avoir à le faire le week-end », explique Madeleine.

Donnez le meilleur de vous-même et recevez beaucoup en retour

- L'opportunité de lancer votre carrière à une vitesse record
- Un programme de formation solide qui fera de vous un·e leader aguerri·e
- Une expérience du secteur retail à 360°, pour savoir exactement de quoi vous parlez
- Un package salarial attractif comprenant notamment une voiture de fonction avec carte carburant et budget car-wash & des chèques-repas. Ça vaut le coup !
- Vous prouvez que vous pouvez gérer votre magasin ? Les portes vous seront alors grandes ouvertes pour franchir d'autres étapes encore plus importantes chez Lidl. C'est vous qui déterminez jusqu'où vous voulez aller.

Prêt·e à vous lancer ?

De notre côté, nous sommes également prêts à vous former pour devenir Store Manager. En effet, vous ne serez jamais seul·e. « C'est la combinaison idéale entre opportunités d'évolution et stabilité. Ce qui caractérise vraiment Lidl, c'est son excellente structure d'accompagnement », conclut Eline. Let's go !

Vous ne cochez pas toutes les cases, mais vous êtes prêt·e à nous montrer ce dont vous êtes capable ? Foncez ! Nous avons hâte de vous rencontrer.

